

Professionnalisation au métier de consultant en bilan de compétences

Contexte :

Se former à la pratique du bilan de compétences permet d'offrir un accompagnement personnalisé pour le développement personnel et professionnel.

Cette formation aide à identifier les forces, faiblesses, aptitudes et aspirations des individus. Elle facilite la réorientation professionnelle en définissant des projets cohérents. Elle améliore l'employabilité en mettant à jour les compétences.

Les professionnels formés peuvent mieux guider leurs clients vers des choix de carrière éclairés et alignés avec le marché du travail.

C'est un outil essentiel pour ceux cherchant à évoluer ou à se repositionner dans leur parcours professionnel.

Public :

Professionnels de la Formation, des Ressources Humaines, Conseiller.e en Insertion et en Évolution Professionnelle, Psychologue du Travail, Professionnels de l'Accompagnement.

Prérequis :

Avoir une expérience professionnelle dans les métiers de l'accompagnement.

Objectifs pédagogiques :

À l'issue de cette formation, les apprenants seront en mesure de :

- Identifier les enjeux de posture et de relation dans l'accompagnement, la relation d'aide et plus spécifiquement dans le bilan de compétences
- Utiliser les compétences comportementales et de communication adaptées à la conduite du bilan de compétences pour faciliter la communication avec le bénéficiaire,
- Savoir structurer et conduire un entretien individuel
- Savoir proposer des outils d'auto diagnostic adaptés aux besoins des bénéficiaires

Moyens pédagogiques et techniques

- Supports de formation visuels
- Exposés théoriques, études de cas, mise en pratique
- Quiz en salle
- Pédagogie active s'appuyant sur le vécu des participants

Professionnalisation au métier de consultant en bilan de compétences

Modalités d'évaluation et de certification

- Test d'entrée et test de sortie (évaluation des compétences acquises)
- Feuilles de présence
- Certificat de réalisation

Programme détaillé (7 heures)

Module 1 : Cadre, outils et postures dans l'accompagnement

- ✓ La notion de cadre méthodologique et psychologique.
- ✓ La posture de l'accompagnant : psychologique, éthique. Les notions de confidentialité, de bienveillance, de congruence, d'authenticité, d'empathie et de non-jugement.

Module 2 : dimensions interpersonnels, communicationnelles et phasage d'un bilan de compétences

- ✓ Les types d'entretiens en situation de bilan de compétences.
- ✓ L'art du questionnement et les approches narratives
- ✓ Les spécificités de la conduite d'entretien
- ✓ Développer les principes de l'écoute dans la relation d'accompagnement

Module 3 : enrichir sa boîte à outils méthodologiques et savoir l'adapter aux besoins du bénéficiaire

- ✓ Les outils existants pour évaluer ses compétences, ses valeurs, ses motivations et sa personnalité
- ✓ Les outils d'aide à la formalisation et à la synthèse d'un entretien
- ✓ Les outils d'aide à la prise de décision et à l'élaboration d'un plan d'action personnel et professionnel

Accessibilité

Cette formation est accessible dans un délais de 15 jours. Elle est aménageable sur demande à un public en situation de handicap.

En cas de visioconférence, une aide à la connexion à notre logiciel teams vous sera transmise en même temps que votre convocation à la formation.

Professionnalisation au métier de consultant en bilan de compétences

Pour toutes demandes, merci de nous adresser un mail à contact@method.org ou par téléphone au 04 78 62 39 94

Prix :

- 850 € nets de taxe (« Exonérée de TVA en vertu de l'article 261-4-4°-a du Code Général des Impôts »)
- Sur devis pour un groupe (jusqu'à 12 personnes)