

Bilan Jeune Actif

Vous avez moins de 22 ans et vous cherchez votre direction.


15 h

DE FACE À FACE
PÉDAGOGIQUE

6 h

D'ENTRETIENS
INDIVIDUELS

9 h

D'ATELIERS DE TRAVAIL
PERSONNEL TUTORÉ

575 €

ÉLIGIBLE CPF
ENVIRON 2 MOIS

+ 1 h de suivi post-bilan, proposées librement en dehors du temps de prestation

01 PUBLIC CONCERNÉ ET OBJECTIF GÉNÉRAL

Vous êtes en début de parcours et vous ressentez le besoin de vous réorienter, de confirmer un choix d'études ou, tout simplement, d'y voir plus clair. Ce bilan est conçu pour poser des bases solides, à votre rythme et sans pression — l'occasion de reprendre confiance et de repartir d'un nouveau pas.

Objectif général : (re)mobilisation et aide à l'élaboration du projet professionnel. **Prérequis :** aucun.

02 OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Faire le point sur votre situation
- Mieux vous connaître, professionnellement et personnellement
- Analyser en détail vos compétences et vos aptitudes
- Clarifier vos motivations, intérêts et valeurs
- Découvrir vos points forts
- Explorer les métiers, secteurs et formations qui vous correspondent
- Définir ou confirmer un projet motivant et réaliste
- Bâtir un plan d'action concret : formation, études, recherche d'emploi

03 COMMENT SE DÉROULE VOTRE BILAN

LE PRINCIPE

« L'architecture de votre bilan, sa colonne vertébrale, ce sont des entretiens individuels avec un consultant référent. Entre ces entretiens, vous alternez avec des temps de travail personnel accompagné, guidés par un professionnel. »

Les **entretiens individuels** sont le cœur du bilan : c'est là qu'on échange, qu'on questionne, qu'on fait le point avec votre consultant référent.

Entre ces entretiens, vous avancez lors d'**ateliers de travail personnel tutoré**. Vous travaillez à votre rythme sur nos plateformes « Mieux se connaître » et « Parcouréo », et un consultant Metod — psychologue du travail — est présent en visio pour vous aider en temps réel dès que vous en avez besoin. Ce temps reste entièrement centré sur vous : si vous le souhaitez, un bureau virtuel dédié peut vous être ouvert, rien que pour vous.

04 RÉSULTATS ATTENDUS

- Une meilleure connaissance de vous-même
- Une idée précise de ce que vous savez faire, aimez faire et voulez faire
- Une dynamique personnelle relancée et de la confiance retrouvée
- Une vision affinée des métiers, du marché du travail et des formations
- Un projet dont la faisabilité a été analysée au regard de votre territoire
- Une stratégie d'orientation à court, moyen et long terme

- Un plan d'action concret et réaliste
- Un document de synthèse commenté, remis en fin de parcours

05 VOTRE PARCOURS — 10 SÉANCES D'ACCOMPAGNEMENT

SÉANCE		CONTENU & OUTILS MOBILISÉS	DURÉE
01	ENTRETIEN	Récit de vie Mon journal de bord	1 h
02	ENTRETIEN	Sens, valeurs et motivations Mes ancrs	1 h
03	ENTRETIEN	Repérage des compétences Parcouréo · Transférance	1 h
04	ATELIER TUTORÉ	Compétences transférables La carte au trésor	2 h 30
05	ENTRETIEN	Synthèse mi-parcours Arbre de vie · mindmap	1 h
06	ATELIER TUTORÉ	Exploration des pistes professionnelles Recherche documentaire · Parcouréo · Passavenir	2 h 30
07	ENTRETIEN	Débrief exploration (critères) Encyclométier	1 h
08	ATELIER TUTORÉ	Enquête métier Méthodologie d'enquête terrain	2 h 30
09	ATELIER TUTORÉ	Méthodologie plan d'action Construction du plan d'action par échéances	1 h 30
10	ENTRETIEN	Débrief enquête métier · synthèse · clôture Changement de cap · Mon gouvernail · finalisation de la synthèse	1 h
Total face à face pédagogique — 6 h d'entretiens individuels + 9 h d'ateliers de travail personnel tutoré (4 ateliers)			15 h

06 LES TROIS PHASES RÉGLEMENTAIRES

1 • Phase préliminaire. Premier temps d'échange avec votre consultant, afin d'analyser vos besoins et de co-construire les objectifs de votre bilan. Cet entretien préalable est gratuit et sans engagement.

2 • Phase d'investigation. Élaboration de scénarios d'évolution professionnelle cohérents : révéler vos motivations et vos valeurs, mettre en évidence votre personnalité, identifier vos acquis en termes de compétences, découvrir les métiers et formations qui vous correspondent.

3 • Phase de conclusion. Définition des conditions de votre évolution professionnelle, recensement des moyens favorisant sa réalisation et formalisation des principales étapes. Elle se termine par la présentation d'un document de synthèse.

Confidentialité. Vous êtes le seul destinataire des résultats détaillés et du document de synthèse. Ils ne peuvent être communiqués à un tiers qu'avec votre accord.

07 MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Plateformes numériques Metod. « Mieux se connaître » — tests issus de la psychométrie : personnalité (Profil P, Profil P²), motivations, besoins et valeurs. « Parcouréo » — analyse des compétences et exploration des métiers.

Outils mobilisés. Transférance (compétences transférables), Parcouréo et Passavenir (exploration des pistes), Encyclométier (découverte des métiers), Changement de cap et Mon gouvernail, approche Arbre de vie, méthodologie d'enquête terrain.

Appui humain. Pendant les ateliers, un consultant interne Metod, psychologue du travail, accompagne le bénéficiaire en visio pour lever une difficulté ou apporter un éclairage en temps réel.

08 INFORMATIONS PRATIQUES ET RÉGLEMENTAIRES

TYPE DE PARCOURS	Mixte : individualisé et modularisé. Entretiens — en tête-à-tête avec votre consultant référent. Ateliers de travail personnel tutoré — en session partagée : plusieurs bénéficiaires connectés en visio au même moment, chacun avançant sur son propre parcours, avec un consultant disponible en continu. Un bureau virtuel dédié est ouvert sur simple demande.
QUALIFICATION DES INTERVENANTS	Psychologue du travail / coach
LIEUX DU BILAN	En présentiel, au sein d'une antenne Metod partout en France, ou en distanciel
MATÉRIEL NÉCESSAIRE	Un ordinateur personnel pour le travail à distance
DÉLAIS D'ACCÈS	En cas de financement CPF, un délai de rétractation de 11 jours s'applique
MODALITÉS D'ÉVALUATION	Aucune évaluation des acquis
SANCTION VISÉE	Aucune. Le bilan se conclut par la remise d'un document de synthèse commenté
ACCESSIBILITÉ	Nous étudions la faisabilité de votre accompagnement au regard de vos contraintes. Votre situation fera l'objet d'un échange avec notre référente handicap afin de trouver des solutions adaptées.
SUIVI POST-BILAN	1 h d'entretien, proposée en dehors du temps de prestation
SATISFACTION	4,75 / 5 (Mon Compte Formation)
TARIF	575 € · éligible au Compte Personnel de Formation

09 À PROPOS DE METOD

Fondé en 1986 par des psychologues du travail, le cabinet Metod accompagne les parcours professionnels depuis 40 ans. Expert en conseil, formation et évaluation pour la reconversion professionnelle, le bilan de compétences et le coaching, Metod porte une philosophie centrée sur l'humain et la déontologie.

Signataire d'une charte qualité selon les critères du Fongécif.