

COACHING : ACCOMPAGNEMENT AU DÉVELOPPEMENT DES POTENTIELS



Chaque manager exerce ses activités dans un contexte paradoxal :

- Une forme de solitude alliée à la nécessité de construire, maintenir des contacts individuels ou collectifs dans des contextes à fort enjeux, tant pour lui que pour ses équipes.
- Notre démarche vise à créer un espace de réflexion, mettre en discussion son mode de fonctionnement managérial, en vue de faire évoluer sa pratique et son positionnement professionnel.

Objectifs

Il s'agit d'aider les managers à découvrir et mieux utiliser leur potentiel dans des situations telles que :

- Prise de fonction, intégration d'un nouveau collaborateur
- Adaptation des modes de fonctionnement des équipes au changement
- Elargissement du champ de responsabilités des collaborateurs
- Confrontation à des difficultés particulières
- ...

Que peut attendre le manager de notre accompagnement ?

- Une prise de recul par rapport à ses pratiques professionnelles
- Une meilleure appropriation de ses rôles, de son style personnel
- Une plus grande confiance dans la prise de décision, dans l'action et le suivi
- Une meilleure communication avec les équipes et les partenaires concernés par son champ de responsabilités
- ...

Qui est concerné ?

Tout responsable ressentant le besoin de travailler sa posture managériale
Toute personne, souhaitant s'inscrire dans une démarche de développement personnel et professionnel :

- Exerçant des responsabilités managériales, hiérarchiques ou transversales
- En charge de la conduite de projets
- En situation de transition ou de mobilité professionnelle

Intervenants

Une équipe pluridisciplinaire de consultants seniors expérimentés dans le champ de l'accompagnement de cadres et managers.

Méthodes et outils

- Entretiens individuels
- Indicateurs de personnalité, d'intelligence émotionnelle

Certifications : Indicateur de personnalité MBTI, Indicateur de développement Golden, Inventaire du quotient émotionnel de Bar-On (Habitations requises pour l'utilisation de ces indicateurs)

Méthodologie

Etape 1

Analyse de la demande (entreprise, futur coaché) et contractualisation

- Présentation du cadre déontologique et du cadre de l'action
- Analyse du contexte professionnel (fonction, missions, organisation)
- Elaboration d'une problématique, d'hypothèse et objectifs de travail
- Elaboration d'un contrat tripartite entre l'entreprise, le coaché et Metod

Etape 2

Investigation

- Formalisation d'un profil personnel professionnel pour identifier les points d'appui et points de vigilance compte tenu du contexte
- Elaboration de référentiels et de grilles de lecture et d'actions
- Faire le lien entre le mode de fonctionnement professionnel et les situations à enjeux

Etape 3

Analyse des pratiques managériales, élaboration de plans d'action et de développement

- Identification des axes de développement à partir de l'analyse des situations professionnelles
- Instrumentation : fournir au coaché des grilles d'analyse et de travail pour se construire des réponses adaptées
- Evaluation des plans d'action mis en œuvre

Etape 4

Bilan et mise en perspective

Avec le coaché :

- Valorisation du style de management, du mode privilégié d'approche des situations
- Formalisation d'un plan d'action précisant les axes de développement

Avec l'entreprise et le coaché :

- Définition des actions à mettre en œuvre pour pérenniser les effets du coaching

Déontologie

Les pratiques des consultants Metod se réfèrent au code de déontologie des psychologues du travail. L'intervention se situe dans la synthèse des intérêts du coaché et de son organisation.

Durée

De 10 à 20 heures, sur des amplitudes de 2 mois à 1 an. Elle s'adapte en fonction de la demande.

Contact

Thierry GAUBERT : 04 78 62 39 94



ANALYSE DU TRAVAIL - DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS ET DES COMPÉTENCES

61, cours de la Liberté - 69003 Lyon
Tél. : 04 78 62 39 94 / Fax : 04 78 62 60 90

Espace Fauriel - 35, rue Ponchardier - BP 550 - 42031 Saint-Etienne cedex 2
Tél. : 04 77 42 34 72 / Fax : 04 77 38 18 94

email : contact@metod.org - www.metod.org